



最上町立大堀小学校
学校だより R7 第12号
令和8年2月10日 校長室
大堀小学校
ホームページ



「伝える力」改善傾向

～生活リズムは低下～

後期 保護者アンケート結果

1月に実施しました「後期 大堀小学校の教育についてのアンケート」にご協力いただき、ありがとうございました。結果の概要について、お知らせいたします。

【向上が見られた項目】

- 「友だちのことを考えながら仲良く生活している(98.5%)」「やさしい言葉を使っている(86%)」「相手に自分の考えを進んで伝えている(68.7%)」など、相手の立場を考えながら、自分の思いを伝える力に関する項目が前期より改善しています。
- 「職員が子どもの努力を認め、応援している(95.3%)」「職員が悩み事などに親身になって対応している(93.8%)」「学校は子どもの様子を知らせている(92.2%)」「いじめ防止や早期発見に向けての対策(90.6%)」など、教育相談体制の項目が前期より改善しています。

【低下が見られた項目】

- 「早寝・早起きをしている(59.4%)」「自分で決めたメディア時間を守っている(43.7%)」など、生活リズムに関する項目に低下が見られます。ご家庭と連携して改善に取り組んでいきます。

【評価が低い項目】

- 「本をよく読む(39.2%)」の項目が、すべての質問の中で最も低い評価となりました。今後も継続して目的を持った読書活動を仕組んでいきます。

保護者の皆様から寄せいただいた、ご意見・ご要望

保護者アンケートの自由筆記欄に、次のようなメッセージをいただきました。

3学期の教育活動や、次年度の教育課程の編成にも生かして参ります。



保護者からのメッセージ	大堀小学校としての考え方
<p>○熊や車などへの安全対策に感謝しています。</p> <p>○毎日、丁寧に子どもを見ていただき、感謝しています。</p> <p>○学級懇談が定期的にあり、情報交換ができるありがとうございます。</p> <p>○スキーレンタルを実施していただき、ありがとうございます。 親子でスキー場へ出かける予定です。</p> <p>▲輪の中に入れない児童への対策をとってほしい。</p> <p>▲人数が少ないので、共感してくれる人が身近にいない。</p> <p>▲応用問題が苦手なので、もっと多くさせてほしい。</p> <p>▲学習の意欲を高めてほしい（チャレンジテスト等）</p>	<p>⇒教職員の対応について、よい点は良いと、お言葉をいただくと、職員一同大変励みになります。</p> <p>⇒児童数の減少により、人間関係の固定化が危惧されます。様々な人と関わる機会を設けられるよう工夫していきます。</p> <p>⇒学力の向上について、職員と課題を共有し、指導の改善に努めています。</p>

アルペンスキーリング授業が充実

保護者のご協力に感謝



1月19日の高学年を皮切りに、赤倉スキー場でのアルペンスキーリング授業が始まっており、低・中・高学年のブロック毎に、3回ずつの実施を予定しています。

今年度は、学校から貸し出すスキーをシーズン制にしたり、安全対策としてヘルメットを準備したりするなど、用具の充実が図られました。また、スキー技術の向上のために、赤倉スキースクールの指導員さんに加えて、PTAの皆さんにも多数ご協力をいただいている。

雪国でなければ味わえない、貴重な学習の機会だと思っています。

プログラミングって面白い！

2月4日（水）と5日（木）に、6年生は「かむろもがみ少年少女発明クラブ」の先生をお招きして、プログラミング教室を行いました。

子どもたちは、自分で打ち込んだプログラムどおりにLEDが点灯すると、思わず笑顔がこぼれ、教室には歓声が広がりました。「もっとこうしてみたい」「次はこんな動きをさせたい」と、意欲的に試行錯誤する姿がとても印象的でした。

自分のアイデアが形になって動く楽しさを味わいながら、プログラミングの面白さに触れる貴重な時間となりました。



風っ子の活躍 入賞おめでとうございします！

第57回 最上地区学校新聞コンクール

学習・個人新聞の部 優良賞 大堀小学校 4年 「いきいき健康ふくし新聞」

第50回 ごはん・お米とわたし 作文コンクール

優秀賞 6年 Y・T 2年 N・M

<3月の主な行事予定>

※ 下校時刻については、下校時刻表等で確認してください。

2日（月）職員会議・判定会・PTA理事会・会計監査

3日（火）地区子ども会

6日（金）学校経営計画検討会

12日（木）全校集会

14日（土）最上中学校 卒業式

16日（月）卒業式総練習

17日（火）修了式

18日（水）卒業証書授与式

19日（木）学年末休業（～31日）

25日（水）大堀保育所修了式

26日（木）離任式

