

最上病院で一緒に働きませんか？



最上病院医療職員採用試験（随時募集）

当院では、医療スタッフを随時募集しています。
地域医療を頑張りたい方、是非ご応募ください。

◇採用職種と人数

採用職種	採用予定者数
薬剤師	1名
看護師 准看護師	9名

◇試験内容

- ・作文試験
- ・面接試験

詳しくはHPをご覧ください！



◇給与等について

職 種	給与表	新卒初任給額
薬剤師	医療 2	216,600 円～
看護師	医療 3	207,800 円～
准看護師	医療 3	171,800 円～

なお、学歴、その他職歴等一定の条件を満たすことで、初任給額に加算されます。（例：看護師免許取得後、看護師経験 5 年の方を採用する場合の初任給は 239,500 円～です。）

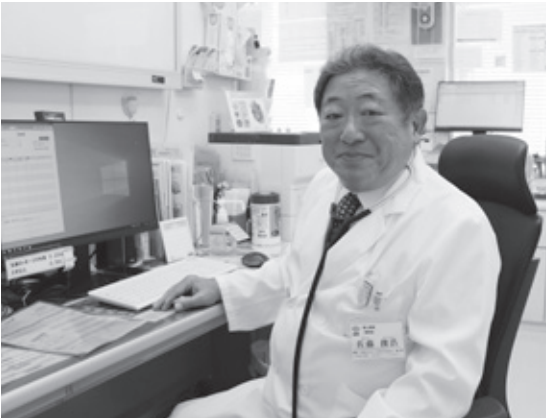
◇その他手当

扶養手当、通勤手当、住居手当、期末・勤勉手当、寒冷地手当、宿日直手当、特殊勤務手当【深夜勤務 3,550 円／回、準夜勤務 3,100 円／回】、時間外勤務手当が、要件を満たす場合支給されます。

次回のシリーズは9月号になります。
全3回シリーズの最終回では佐藤病院長が登場します。

シリーズの最終回では、新たなスタートを切る山形県立新庄病院のご紹介も含めてお伝え致します。

病院の特集シリーズは8月号をお休みし、9月号でお届けいたします。



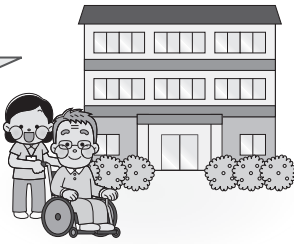
安心して医療を受けられる施設がなければ町に安心して住めなくなり、人口減少を加速させることにつながる。
町民に情報提供し、町一体となった地域医療を守る取り組みが必要になってきていると考える。

介護事業所 B



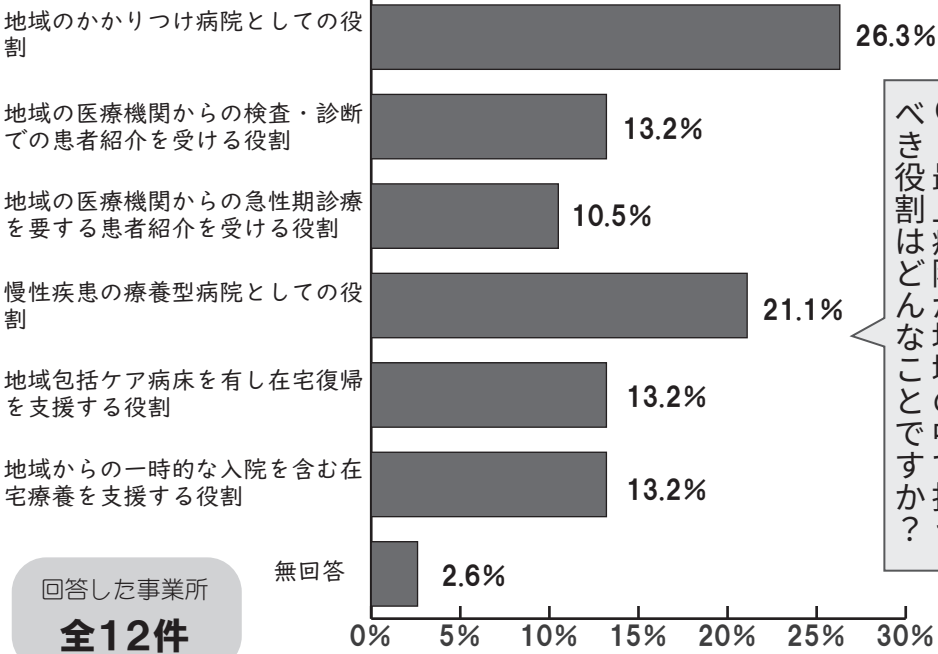
患者様が安心して来院できるよう、また安心して入院できるように、看護師に接遇マナーを身に付けて頂きたい。

介護事業所 A



まちの病院に求めるもの「担うべき役割」

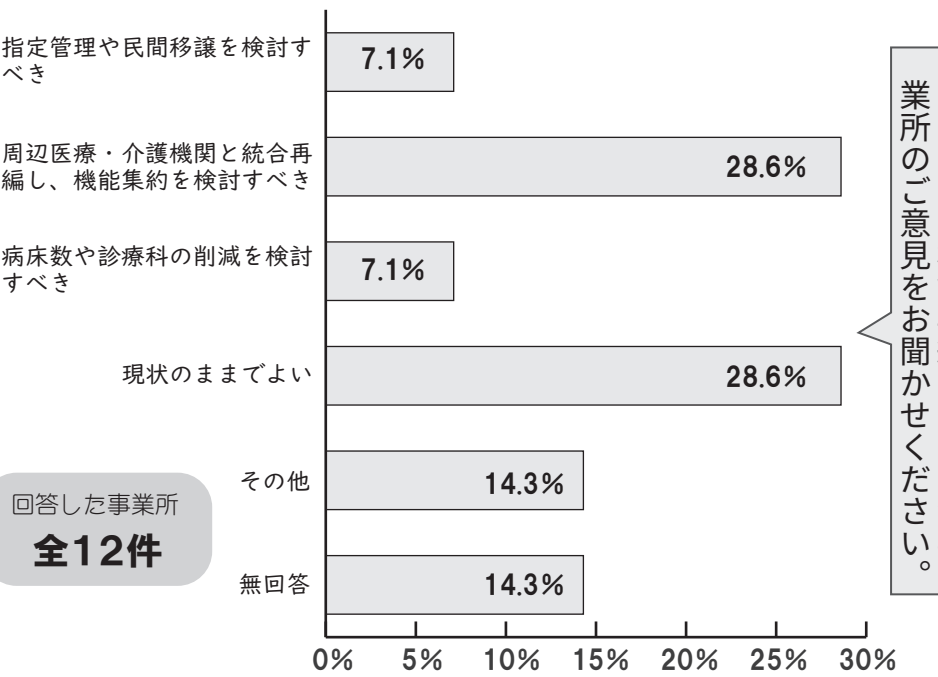
外部の医療機関・施設が最上病院に求めている機能としては、「地域のかかりつけ病院としての役割」が26.3%と最も多く、次いで、「慢性疾患の療養型病院としての役割」が21.1%となっています。他の医療機関からの検査・診断での患者紹介を受ける役割は13.2%、地域の医療機関からの急性期診療を要する患者紹介を受ける役割は10.5%、慢性疾患の療養型病院としての役割は21.1%、地域包括ケア病床を有し在宅復帰を支援する役割は13.2%、地域からの一時的な入院を含む在宅療養を支援する役割は13.2%、無回答は2.6%です。



回答した事業所
全12件

今後の新たな連携・機能再編を考える

当院へ、求められる検討事項として多かったのは「周辺医療・介護機関と統合再編し、機能集約を検討すべき」と「現状のままでよい」との意見がそれぞれ28.6%、7.1%です。また、「指定管理や民間移譲を検討すべき」と「病床数や診療科の削減を検討すべき」との意見がそれぞれ7.1%、7.1%です。



回答した事業所
全12件

この結果から、回復期や慢性期医療で、その機能や十分に発揮してほしいという事業所が多いことがわかりました。今後作成する予定の「経営強化プラン」には、こうした意見のフィードバックが必要です。

看護師確保が困難な状況において、在学中から定期的にアプローチを行なう必要があると考える。もっと有効的に奨学金を使いながら医療従事者の確保をしていかなければならない時代だと感じます。

医療機関 A



外部アンケートで、今後の最上病院がどうあるべきか、自由に記載してもらいました。医療機関、介護事業所それぞれご紹介いたします。

外部アンケート
の意見と提案